

## Hoe gaat T-Pion om met het sollicitatieproces

### Vacatures, intakes, match gesprekken

T-Pion gaat op een verantwoorde wijze om met de regels en maatregelen die vanuit het RIVM worden opgesteld. Zo werken onze collega's zoveel mogelijk vanuit huis. Indien er tóch vanuit kantoor moet worden gewerkt (Hengelo of Arnhem), is dit uiteraard in goede gezondheid en hanteren wij **intern een protocol** waaraan iedereen zich houdt.

Tot op heden hebben wij ervoor gekozen om zoveel mogelijk communicatie tussen collega's en medewerkers via telefoon of beeldbellen te laten plaatsvinden. Echter komt er af en toe de vraag of er ook een persoonlijk gesprek plaats kan vinden. Om hier duidelijkheid over te geven hanteert T-Pion een protocol over onze werkwijze. Hierin wordt duidelijk hoe wij met deze situatie omgaan en de regels in acht nemen.

#### 1. Vacatures online & reageren

Een interessante vacature online gezien? We krijgen vanuit diverse opdrachtgevers de vraag om te helpen bij het invullen van openstaande functies. Je kan per email reageren op onze openstaande vacatures, maar ook telefonisch via ons algemene nummer óf rechtstreeks bij de desbetreffende Project Coördinator.

#### 2. Intake

Momenteel vinden alle intakes plaats via telefoon of beeldbellen. Echter willen wij, indien gewenst, de kandidaat de mogelijkheid bieden om een persoonlijk gesprek met de Project Coördinator te kunnen voeren. Veiligheid staat voorop en wij passen ons aan de wens van de kandidaat aan. Bij het inplannen van een intake zullen wij daarom altijd eerst vragen wat de wens van de kandidaat is.

Optie 1; beeldbellen met Project Coördinator via Skype, Zoom, of Whatsapp

Optie 2; persoonlijke afspraak op kantoor T-Pion

### Welke maatregelen hanteren wij bij de wens voor een persoonlijke afspraak

#### a) Gezondheidscheck

Vlak voordat de intake plaatsvindt neemt de Project Coördinator contact op met de kandidaat om te checken of de kandidaat geen ziekteverschijnselen heeft. Een persoonlijke intake vindt dan ook niet plaats bij één van de volgende klachten:

- Koorts
- Verkoudheid
- Hoesten, kuchen of niezen
- Loopneus
- Keelpijn
- Kortademigheid
- Hoofdpijn
- Branderige ogen
- Moeheid
- Verlies van smaak en reuk

*De intake gaat pas definitief door wanneer de kandidaat geen enkel van deze klachten ervaart!*

#### *Aanvang - Voor intrede van de corona ruimte*

De kandidaat kan plaatsnemen aan de keukentafel. Deze tafel zal de kandidaat herkennen door de signalering op de tafel. Deze wordt voor aanvang schoongemaakt met desinfecterende spray. Daarnaast ligt hier een A4 waarin de kandidaat wordt verzocht zich aan de volgende regels te houden:

- Geen handen schudden
- Bij binnenkomst en vertrek van de corona ruimte de handen te desinfecteren met de bijbehoren handgel. Dispensers staan op de keukentafel en bij de ingang van de corona ruimte.
- Houd ten alle tijden 1,5 meter afstand van elkaar

#### *b) Gesprek in de corona ruimte*

De kandidaat wordt door de Project Coördinator opgehaald en begeleidt naar de coronaruimte. De kandidaat gaat eerst naar binnen en vervolgens de Project Coördinator. Het gesprek vindt plaats aan de vergadertafel van ±2,5 meter lang. De kandidaat zal plaatsnemen aan de ene kopse kant en de Project Coördinator aan de andere kant. Voor aanvang wordt ook deze spreekruimte klaargemaakt met desinfecterende spray. Na afloop van het gesprek worden er geen handen geschut, loopt als eerste de kandidaat naar buiten, desinfecteert zijn handen en vervolgens de Project Coördinator.

### **3. Het voeren van een match gesprek**

Indien er een match gesprek volgt zal de Project Coördinator met de organisatie afstemmen of er gesprek zal plaatsvinden door middel van videobellen of fysiek. Heeft de organisatie een coronaruimte ingericht, waarin wij de veiligheid van de kandidaat kunnen garanderen, dan kan de kandidaat het gesprek bij de opdrachtgever voeren. Hiervoor moeten wij duidelijk inzichtelijk hebben welke richtlijnen de opdrachtgever hiervoor hanteert.

Heeft de opdrachtgever deze ruimte niet ingericht. Dan zal het match gesprek plaatsvinden op het kantoor van T-Pion, in onze corona ruimte. De Project Coördinator en kandidaat zullen door middel van videobellen een gesprek voeren met z'n drieën. Door middel van een groot beeldscherm en webcam in deze ruimte, kunnen zowel kandidaat als Project Coördinator in beeld komen, met de 1,5 meter regel hanteren.

Het proces voor aanvang van het matchgesprek is gelijk aan het proces voor de intakes (gezondheidscheck, maatregelen voor betreden coronaruimte en maatregelen voor verlaten coronaruimte).

4. Onderling contact na match gesprek

Onderling contact tussen kandidaat en Project Coördinator (en opdrachtgever) wordt na het matchgesprek telefonisch voortgezet. Mocht er toch nog behoefte zijn aan een beeldbellen, wordt dit volgens dezelfde richtlijnen als het matchgesprek georganiseerd.

5. De kandidaat mag starten bij de opdrachtgever

Voordat de kandidaat start bij de opdrachtgever zal de Project Coördinator een duidelijk beeld moeten hebben van de veiligheid van de kandidaat. Hoe gaat de organisatie om met de corona situatie? Welke hygiëne en veiligheidsprotocollen worden er nageleefd? Hoe ziet de inwerkperiode eruit bij het hanteren van de 1,5 meter-regel? Pas als dit allemaal akkoord wordt bevonden en de kandidaat in een veilige werkomgeving kan werken, kan de kandidaat ook daadwerkelijk gaan starten.